

AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro

BRESCIA, 11 maggio 2016
dalle ore 14.30 alle ore 17.30

Convegno di studio e approfondimento

LAVORO E FORMAZIONE PER TUTTE LE ETÀ

Partiamo dai dati



Relatore: Dott. Francesco Naviglio

Con il patrocinio di



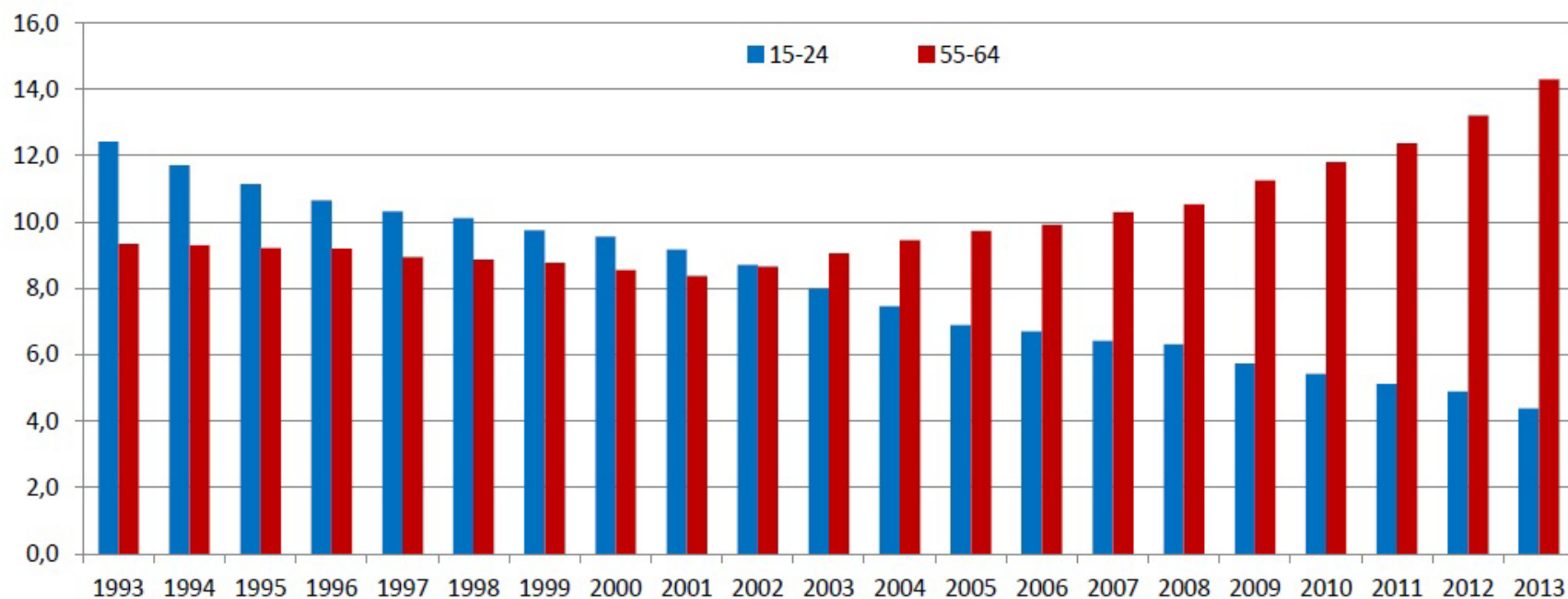
Media Partner



Processo di invecchiamento del mercato del lavoro

AiFOS

Percentuale della classe d'età 15-24 e 55-64 sul totale della popolazione italiana occupata (v. %)



Fonte: ISTAT, 2014

15 - 24 = 4,5%

55 - 64 = 14,2%

L'UE ha posto l'accento sull'opportunità di sviluppare politiche in un'ottica di **ciclo di vita**, piuttosto che di target group isolati (COM (2010) 2020)

Approccio orientato alla **gestione dell'età e della diversità** (*age management* e *age diversity*) lungo tutto l'arco dello sviluppo professionale, tenendo conto dell'evolversi del rapporto fra individui, mercato del lavoro e vita familiare

L'age management affronta il fenomeno **dell'invecchiamento come processo e non come condizione**, in un'ottica di continuità che inizia con l'accesso al mercato del lavoro fino alla sua uscita ed oltre (per esempio, promuovendo e incentivando attività extra lavorative, come il volontariato)

Esistono **differenze tra le persone**, occorre tenere conto di:

- età
- genere
- disabilità
- condizione di lavoratore migrante, ecc...

Per i **lavoratori giovani**, occorre tenere conto di:

- sviluppo fisico ed intellettuale
- mancanza di esperienza, ecc...

Per i **lavoratori in età avanzata**, occorre tenere conto di:

- situazioni ad alto rischio come ad es:
 - ✓ lavoro a turni,
 - ✓ carico elevato di lavoro fisico,
 - ✓ temperature estreme, ecc...

- **Il lavoro va adattato** alle capacità, alle competenze e allo stato di salute individuali, nonché ad altri fattori di diversità
- È un **processo dinamico e continuo** lungo tutto l'arco della vita lavorativa
- Alcuni **cambiamenti motivati** dalla capacità funzionale correlata all'età sono:
 - uso di attrezzature e apparecchiature specifiche
 - progettazione ergonomica
 - ridefinizione del lavoro
 - rotazione delle mansioni
- Una buona **progettazione dell'ambiente di lavoro** e una buona **organizzazione del lavoro** offrono benefici a tutte le fasce d'età

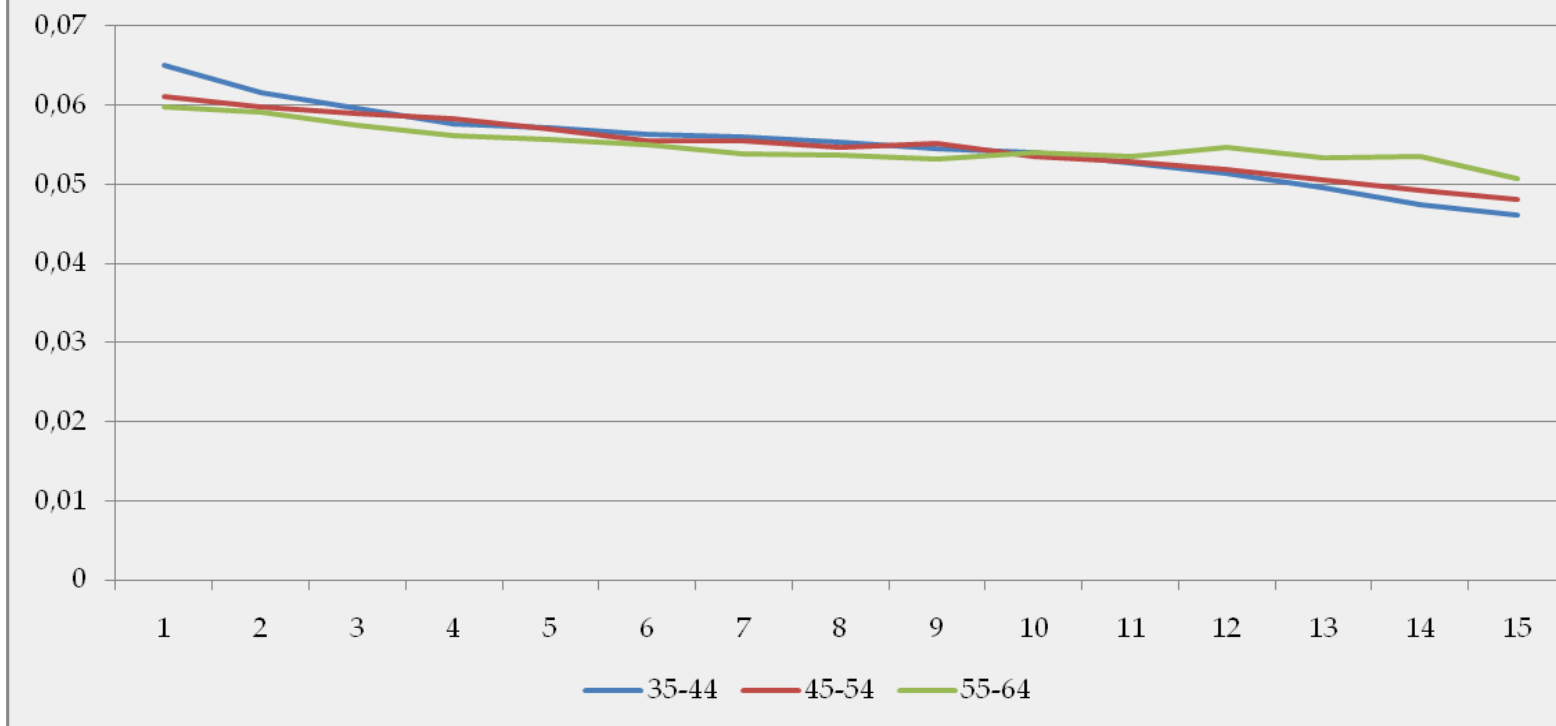
- **La salute dei lavoratori** in età avanzata **è influenzata dalle condizioni di lavoro** negli anni precedenti
- **La prevenzione degli infortuni sul lavoro**, dei problemi di salute e delle malattie professionali **è necessaria in tutto l'arco della vita lavorativa**
- Utilità di un **approccio olistico**, che abbracci:
 - ambiente di lavoro e organizzazione del lavoro
 - formazione e apprendimento permanente
 - Leadership finalizzata alla gestione delle risorse umane
 - conciliazione lavoro – vita privata
 - motivazione
 - percorsi di carriera

Qualche ulteriore spunto di riflessione lo possiamo cercare analizzando la relazione **nel lungo periodo** tra esperienza lavorativa, infortuni e infortuni gravi.

Questo tipo di indagine è stata svolta dall'Università degli studi di Torino tramite WHIP-Salute che segue i lavoratori a partire dal loro ingresso nel mercato del lavoro, sino alla pensione, in un periodo – per quel che riguarda gli infortuni sul lavoro – che va **dal 1994 al 2012**.



**andamento del rischio di infortunio al crescere
dell'esperienza, per classi di età
*tutti gli infortuni***



Fonte: Dipartimento di Economia e Statistica dell'Università degli Studi di Torino

**andamento del rischio di infortunio al crescere
dell'esperienza, per classi di età**
infortuni gravi



Fonte: Dipartimento di Economia e Statistica dell'Università degli Studi di Torino

Dai dati risulta che la relazione tra esperienza e infortuni, nel caso dei lavoratori più anziani, è modificata da due fattori:

- un lavoratore più maturo, nel momento in cui inizia una nuova occupazione, può beneficiare della sua **esperienza pregressa**, accumulata nella intera carriera lavorativa;
- è possibile però che l'esperienza porti al risultato opposto di sottovalutare i rischi, per la troppa fiducia (**overconfidence**) legata ad aver affrontato quei rischi in lunghi anni di carriera.
- Da questi dati risulta evidente la necessità di programmi formativi che abbraccino tutta la vita lavorativa in una ottica di **long-life-learning**.

*Grazie per
l'attenzione*



AiFOS